



# RAPPORT MORAL et D'ORIENTATION

Quand nous avons interrogé les membres du conseil d'administration lors de notre rencontre de Mai dernier sur ce qu'ils retenaient de la saison 2010-2011, leurs propos se sont organisés autour de trois idées :

### • Idée 1 : La nécessaire cohésion territoriale.

Ce qui s'est d'abord traduit par l'expression d'un vrai soulagement voire d'une réelle satisfaction de constater le retour au beau fixe de nos relations avec la Communauté de communes.

Ce qui n'est pas étonnant, tant la dimension territoriale est au cœur de nos préoccupations. Nous travaillons, nous œuvrons, nous nous activons au bénéfice des treize communes du Chemillois et des personnes qui y demeurent, et cela depuis toujours. Notre cœur de métier est de participer, à notre niveau et avec tous ceux (associations, communes, établissements scolaires, entreprises ...) qui animent le Chemillois, à l'intégration et au bien-vivre des habitants, à leur reconnaissance et à leur pleine contribution à la vie locale.

Pour nous, cette dimension territoriale n'est ni seconde, ni facultative. Elle est l'un des piliers majeurs de notre projet associatif. Nous devons en prendre particulièrement soin !

Nous tenons ici à remercier sincèrement les dirigeants de la Communauté de communes et les membres de sa Commission « Social » de nous avoir permis de repartir ensemble du bon pied dans un partenariat franc et respectueux, comme nous le souhaitons.

Nos administrateurs ont, par ailleurs relevé des actions initiées durant cette saison qui participent assurément à la perspective intercommunale de notre Projet Social. Histoire de rappeler, s'il le fallait, qu'il nous faut mener de front dimensions communale et intercommunale. C'est ainsi que :

- la création de l'exposition, itinérante dès l'automne prochain, intitulée « 13 jeunes, 13 communes, 13 engagements »,
  - la tournée des « Trois Glottes » sur chacune des communes programmée dans le cadre de l'« Année des réseaux sociaux »,
  - la présentation du centre social et de son secteur « Retraités » au sein des clubs,
  - les cycles « e-emploi » délocalisés à Ste-Christine et Chanzeaux,
  - le soutien apporté à l'organisation, sur la presque totalité des communes, du service « transport solidaire » ...
- ont été repérés comme des actions allant dans ce sens.

Les administrateurs auraient pu également retenir le récent guide « Toboggans et cie » qui recense, sur tout le Chemillois, les espaces de jeux à vivre en famille, les ateliers jeunes qui « tourment » depuis douze étés, sur les communes, les Points Rencontres Petite Enfance toujours là et bien là depuis plus de 10 ans ...

Cette approche intercommunale n'est pas une mince affaire. Pas si simple d'être effectivement présents sur les 13 communes. Cet exercice d'ubiquité, qui n'est pas pour nous un don, est particulièrement exigeant et nombreux sont nos visiteurs (stagiaires, étudiants, élus locaux, collègues ...) qui cherchent à comprendre quelle est notre recette.

Et, nous pensons sincèrement que toutes ces activités mises bout à bout que nous déployons ici, avec une association familiale ou avec un foyer de jeunes, là, avec des élus ou des enseignants ... ont contribué, au fil du temps long, à l'émergence d'une culture communautaire spécifique au Chemillois. La dynamique chemilloise qui est reconnue est bien sûr affaire d'aménagements et d'infrastructures mais elle est aussi le fruit d'un long processus d'émergence d'un état d'esprit dans lequel le « commun », le « vivre et faire ensemble » transcendent les frontières et les pré carrés de chacun. Nous participons, à notre façon, à cet édifice territorial.

### • Idée 2 : Produire, produire mais continuer d'inventer.

Les administrateurs ont également mis en exergue la capacité du centre social, durant cette saison, à relever deux enjeux.

**Le premier : assumer une production de services en pleine croissance.** Ils ont notamment pris la mesure de :

- l'augmentation très significative du nombre de prestations d'accompagnement des demandeurs d'emploi dispensées,
- l'explosion des activités à destination des jeunes (camps, ateliers, propositions à la journée, actions préados ...).

Ils auraient pu mentionner :

- l'activité croissante de la ludothèque,
- le net développement du nombre de participants aux ateliers « langues européennes »,
- les « cartons pleins » des deux sorties familiales organisées en juillet et août 2010 et de la fête annuelle des Points Rencontres Petite Enfance,
- l'extension, depuis janvier, de l'activité de notre Relais Mission Locale aux communes de Chanzeaux, La Salle-de-Vihiers et Valanjou,
- le maintien à un haut niveau de fréquentation des centres de loisirs de Chemillé.

**Le second : assumer notre développement tout en sauvegardant notre capacité d'innovation et notre devoir d'expérimentation sociale.** « Le centre social est un laboratoire de projets » nous dit-on souvent !

C'est ainsi que les administrateurs ont relevé :

- la mise en place d'un accueil de loisirs parental à Chemillé qui n'existe nulle part ailleurs,
- l'Année des Réseaux Sociaux pour ce qu'elle met en mouvement,
- les séances « Tranches de vie » pour ce qu'elles valorisent,
- la programmation d'une série de conférences que nous n'avions jusqu'ici jamais réussi à formaliser,
- le catalogue « Des formations proches de vous » ...

Ils auraient également pu mentionner :

- les « Rendez-vous des assistantes maternelles », véritables moments de formation originaux parce qu'ils se réalisent en situation, en présence des petits,
- tout le travail de prévention aux usages d'Internet accompli par le Secteur Multimédia en direction des enfants scolarisés,
- les cycles de prévention santé et remise en confiance, la pédagogie d'autonomie développée envers les jeunes sur le temps des loisirs,
- les ateliers « Forums échanges informatique » ...

Cette double nécessité, produire et innover, est, en effet, une exigence, un gage de bonne santé. Nous devons, en même temps, démontrer nos capacités à apporter concrètement réponses aux questions sociales, socio-éducatives, socio-culturelles ... qui se trouvent posées aux personnes tout en considérant que cette production d'activités et de services ne suffit pas.

En effet, les services et les activités que nous proposons doivent être autant d'occasions de palper les réalités que vivent les habitants du Chemillois, d'envisager de nouvelles formules, de les tester, de les instaurer. Si nous continuons d'affirmer nos références au Développement Social Local, nous sommes définitivement exhortés à innover. C'est là, pour parler « façon centre social », que se niche notre mission d'animation globale.

### • Idée 3 : Garder intact la culture collective.

L'esprit d'équipe, c'est ce que relèvent les administrateurs quand ils doivent qualifier le fonctionnement courant du centre social.

Une équipe au sein de laquelle s'ajustent et se complètent l'enthousiasme des jeunes volontaires, la bonne volonté des bénévoles, le sens de l'engagement des salariés ... sachant qu'il serait tout autant possible d'évoquer l'enthousiasme des bénévoles, la bonne volonté des salariés, etc, etc.

Sur ce point, les actions conduites par l'Amicale des Retraités pourraient toutes être mentionnées tant on ressent la symbiose entre l'animatrice et les nombreux bénévoles qui l'entourent.

De nombreuses autres actions pourraient également venir illustrer cet esprit d'équipe. Nous pensons notamment à :

- l'ouvrage « L'abécédaire du métier d'assistante maternelle » à la réalisation duquel ont participé activement et coopérativement six assistantes maternelles ainsi que l'animatrice.
- la création des saynètes « regards croisés à propos des ados » à laquelle jeunes, parents, animatrices des Secteurs Jeunesse et Familles, travailleurs sociaux de la CAF et du Département ont collaboré pour un résultat de qualité unanimement reconnue.

Les membres du Bureau souhaitent, une fois encore, rappeler l'importance de l'engagement des salariés, des stagiaires et des jeunes volontaires, tout poste confondu.. Sans eux, ça va sans le dire mais ça va mieux en le disant, il est évident que la plupart de nos idées et de nos projets resteraient en l'état.

Mais il est tout aussi clair que pour nous, employeurs bénévoles, nous ne considérons pas « nos salariés » comme de simples techniciens exécutants. Du fait de leur investissement professionnel, de leur implication au service du territoire, ils sont, avec nous, forces de propositions. Ils participent pleinement, de leur place respectives, à la définition des projets spécifiquement liés à leur champ d'intervention mais aussi au Projet du centre social dans sa globalité. C'est précisément ce que nous attendons d'eux, c'est ce qu'ils font et c'est pour cela que nous souhaitons les féliciter et les remercier, voire même les applaudir.

Cet esprit d'équipe n'est pas une vaine notion. Preuve en est, la capacité collective à assumer les responsabilités confiées et les tâches déléguées afin de pallier l'absence provisoire, à temps partiel, de notre directeur depuis septembre dernier.

## • Et à partir de maintenant :

La saison 2011-2012, faut-il le rappeler, sera largement consacrée à l'évaluation du Projet Social en cours et à l'élaboration du nouveau Projet 2013-2016. Nous avons, ce soir, l'honneur de lancer officiellement ce chantier au long cours. Chantier qui devra être validé, dans un an exactement, lors de notre Assemblée Générale de juin 2012. Dans la foulée, il nous faudra en effet déposer ce Projet pour instruction auprès des services de la C.A.F. et de la Communauté de communes, nos deux partenaires fondamentaux.

D'ailleurs sans perdre une minute et comme mentionné sur le carton d'invitation, nous allons, de suite, entendre d'une part les résultats de l'enquête conduite auprès des nouveaux habitants et, d'autre part, les perspectives de développement du Chemillois. Ces deux regards prospectifs constitueront les premiers matériaux de ce chantier tout juste ouvert ce soir.

Mais en plus de cet exercice de fond, nous savons d'ores et déjà que d'autres rendez-vous, certains crispants, nous attendent prochainement.

Parmi lesquels :

1/ La réponse à l'appel d'offres, porté par Pôle Emploi, relatif au suivi et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi. Nous sommes d'ores et déjà mobilisés sur ce travail. Réponse probable durant l'automne. C'est tout un volet de notre Secteur Socio-économique, que nous exerçons depuis une vingtaine d'années, qui est remis en jeu. Croisons les doigts !

2/ La défense de l'existence de notre antenne CLIC ; puisqu'il apparaît que l'opérationnalité de ces antennes territoriales soit questionnée. Pour nous, cette remise en cause est difficilement entendable tant nous sommes convaincus, parce que nous le pratiquons, de l'utilité de ce service de proximité au bénéfice des personnes âgées et de leurs familles.

3/ La re définition du volet « purement social » du Centre. Nous ressentons, comme tous ceux qui sont confrontés aux situations individuelles et familiales douloureuses, la nécessité d'œuvrer au bénéfice des personnes déstabilisées par des fragilités de toute nature : précarité professionnelle, pauvreté, solitude, perte de confiance, défaillance en matière de santé physique et mentale mais aussi, plus largement, inaptitude à « faire avec » la complexité croissante des situations vécues et des dossiers à traiter ... Sans pour autant être pleinement satisfaits des réponses que nous apportons actuellement. Il nous faut sur ce sujet, avec les autres acteurs sociaux du Chemillois, rebattre nos cartes, ajuster voire explorer de nouvelles pratiques plus adaptées encore aux questions sociales telles qu'elles se posent aujourd'hui.

4/ La recherche de solutions afin de pouvoir répondre en quantité, en qualité et en diversité aux attentes sociales, socio-culturelles, socio-éducatives en expansion constante. Nous nous interrogeons actuellement sur :

- le devenir du service ludothèque qui explose pourtant en usages et en utilité,
- les moyens humains complémentaires à affecter au Secteur Jeunesse tant il déborde de vitalité,
- le maintien de notre mission « écocitoyenne » alors même que fleurissent, sur le Chemillois, les projets dans ce domaine,
- les suites à donner aux constats révélés par l'enquête « nouveaux habitants » et, plus largement, par les perspectives de développement du Chemillois et, tout particulièrement, sur les places, rôles, positionnements et structuration pour les associations en général ? Pour le centre social en particulier ?

Face à toutes ces questions deux voies s'ouvrent à nous.

La première, la plus facile, serait de rebattre notre volonté et nos projets et de nous contenter, au mieux, du maintien en l'état. Pour nous c'est une voie sans issue !

La seconde, plus âpre mais également plus motivante, celle qui consiste à relever ces défis. Sachant que, de toute façon, si nous devons croire les analyses prospectives qui vont nous être présentées, toutes les questions non traitées, en temps et en heure, rejailliront indubitablement. Et, probablement moins calmement que si nous les avons considérées à temps. Sachant aussi qu'il nous serait finalement bien difficile de nous désengager tant nous sommes foncièrement attachés au devenir du Chemillois.

En conséquence, nous nous rallierons au questionnement évoqué par Michel Maffesoli, sociologue de renommée que nous avons eu l'honneur de recevoir le 25 mars dernier. Questionnement qui consistait, en substance, à proposer l'alternative suivante : garder nos vieilles lunettes, c'est-à-dire nous arc-bouter sur des schémas dépassés au risque d'être submergés par la montée irréprouvable d'un magma social en surchauffe ? Ou, chausser de nouvelles montures, prendre à bras le corps les faits tels qu'ils sont et non tels que nous souhaiterions qu'ils soient ?

Nous prendrons, c'est promis, bonne note de son invitation à « savoir entendre l'herbe pousser ! ».